

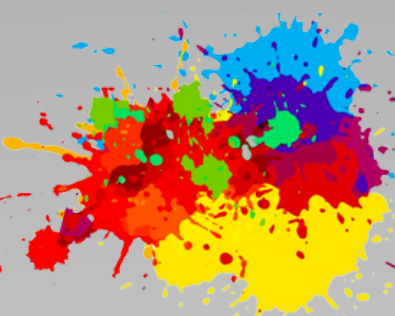


UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza



HORIZON  
EUROPE  
SEEDS



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# BENESSERE ORGANIZZATIVO, DIVERSITÀ E PARITÀ DI GENERE. STRUMENTI NORMATIVI E OPERATIVI

PRESENTAZIONE DEL CORSO  
**22 GIUGNO (14.00-18.00)**

## DISEGUAGLIANZE, DINAMICHE DI POTERE E PARITÀ DI GENERE

### Saluti

Grazia Paola Nicchia

Prorettrice Università degli

Studi di Bari Aldo Moro

C. Spinelli

Presidente CUG

C. Ventrella

Delegata del Direttore del

Dipartimento di

Giurisprudenza

F.R. Recchia Luciani

Responsabile Horizon Europe

Seeds "Il ruolo dell'università

nelle politiche di inclusione delle  
differenze di genere"

### Introduce e coordina

A. Vimercati (Università di Bari)

Società patriarcale, femminismi e  
trasformazione sociale

L. Pannarale (Università di Bari)

Principio di uguaglianza e non  
discriminazione nel quadro giuridico  
sovrnazionale e nazionale

D. Izzi (Università di Torino)

Il contrasto delle discriminazioni (multiple,  
intersezionali) e la cultura giuridica italiana

B. Bello (Università della Tuscia)

Risemantizzare la cura, ripensare il  
femminismo. Quale conciliazione?

L. Mitarotondo (Università di Bari)

### Tavola rotonda

Reti di Università e di Saperi contro le discriminazioni

Moderata C. Spinelli (Università di Bari) • Intervengono:

A. Sole, G. Iacovone, R. Voza, R. Dameno, A.M. Candela,

Tea Dubois, S. Alcázar Ortiz, F.R. Recchia Luciani



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
**HORIZON  
EUROPE  
SEEDS**



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# TEMPI E LUOGHI DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

8 SETTEMBRE (9.00-17.00)

Introduce e coordina

**A. Vimercati (Università di Bari)**



**Lavoro a distanza e segregazione di genere  
nella parabola dal lavoro a domicilio al  
lavoro da remoto**

T. Toffanin (CNR-ISMed)

R. Voza (Università di Bari)



**La dimensione spazio-temporale della  
prestazione lavorativa, tra flessibilità  
organizzativa e garanzia dei diritti fondamentali**

V.S. Leccese (Università di Bari)



**Il caso del lavoro agile nella prospettiva  
dell'equilibrio tra tempo di vita e tempo di lavoro**

M.L. Vallauri (Università di Firenze)



Laboratorio

**Il lavoro da remoto nella pubblica  
amministrazione: casi e questioni a proposito di  
organizzazione e pianificazione strategica**

(L. Leo - A. Fragassi)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
**HORIZON  
EUROPE  
SEEDS**



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# BENESSERE ORGANIZZATIVO, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E SOSTENIBILITÀ SOCIALE

11 SETTEMBRE (9.00-17.00)

Introduce e coordina

G. Iacovone (Università della Basilicata)



**Star bene nelle organizzazioni pubbliche:  
dalla tutela antidiscriminatoria alla dimensione  
proattiva**

G. Nicosia (Università di Catania)



**Il Bilancio di genere: ricostruzione e  
profili problematici**

A. Simonati (Università di Trento)



**Gli organi di promozione e tutela  
delle pari opportunità**

A. Vimercati (Università di Bari)



**Trasparenza retributiva e parità di genere**

S. Borelli (Università di Ferrara)

Laboratorio

**Gli strumenti di analisi, programmazione e  
rendicontazione a supporto dei processi di  
trasformazione a favore dell'equità di genere,  
della diversità e dell'inclusione**

(L. Leo)

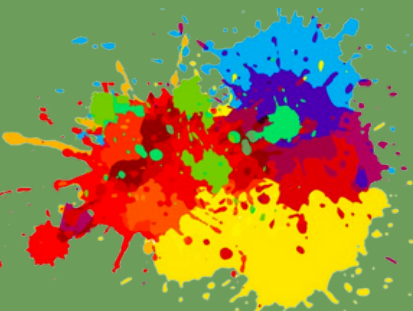




UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
HORIZON  
EUROPE  
SEEDS



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# BENESSERE ORGANIZZATIVO E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

13 SETTEMBRE (9.00-17.00)

Introduce e coordina

C. Spinelli (Università di Bari)



**Il concetto di salute circolare, ovvero  
la promozione della tutela della salute e  
sicurezza nei luoghi di lavoro anche nella  
prospettiva di genere**

L. Angelini (Università di Urbino)



**Molestie e molestie sessuali, mobbing,  
stress lavoro-correlato**

L. Calafà (Università di Verona)



**Differenze etnico-religiose, salute e  
sicurezza sul lavoro**

A. Stufano (Università di Bari)



Laboratorio

**Affrontare problemi e costruire benessere.**

**Soggetti, strumenti, questioni**

(L. Barnaba – M.P. Vigilante)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
HORIZON  
EUROPE  
SEEDS



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# LA RAPPRESENTAZIONE PLURALE E PARITARIA NELL'AMBITO DELLE ISTITUZIONI E DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA

15 SETTEMBRE (9.00-17.00)

Introduce e coordina  
A. Vimercati (Università di Bari)

- \* **Linguaggio e stereotipi di genere**  
A. Fornasari (Università di Bari)
- \* **Crisi della rappresentanza e dinamiche di potere:  
mind the gap**  
G. Iacovone (Università della Basilicata)
- \* **L'equilibrio di genere negli organi politici e di governo**  
R. Nunin (Università di Trieste)
- \* **Pluralismo religioso e diritto all'identità di genere**  
C. Ventrella (Università di Bari)
- \* **Le linee guida per un approccio di genere al linguaggio  
amministrativo. Proposte per un'analisi semiotica**  
G. Borrelli (Università di Bari)

Laboratorio

**Decostruire stereotipi e educare alle  
differenze. Soggetti, strumenti, questioni**  
(L. Armigero – R. Paparella)





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
**HORIZON  
EUROPE  
SEEDS**



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# STEREOTIPI E DISEGUAGLIANZE DI GENERE, DIVARI OCCUPAZIONALI, LAVORO DI CURA

19 SETTEMBRE (9.00-14.00)

Introduce e coordina

L. Mitarotondo (Università di Bari)



## Il valore politico del lavoro di cura

F. Taricone (Università di Cassino e Lazio Meridionale)



## Gius-femminismo, femminismo giuridico, inclusione differenziale

Anna Simone (Università Roma Tre)



## Donne, tra mercato del lavoro e riproduzione sociale

L. Greco (Università di Bari)

V. Cirillo (Università di Bari)



## Occupazione femminile e prospettiva del rischio

P. Loi (Università di Cagliari)



## Lavoro di cura e politiche di welfare

M. D'Onghia (Università di Foggia)



Segue un dibattito sui temi del modulo.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dipartimento di Giurisprudenza

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO  
HORIZON  
EUROPE  
SEEDS



Comitato Unico di Garanzia per le  
pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro  
le discriminazioni (C.U.G.)

# DIVIETI DI DISCRIMINAZIONE E POLITICHE DI INCLUSIONE

21 SETTEMBRE (9.00-14.00)

Introduce e coordina  
**G. Siniscalchi (Università di Bari)**



**Educare alle differenze, promuovere parità.**

**Saperi, istituzioni, pratiche**

T. Casadei (Università di Modena e Reggio Emilia)



**L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità:  
quadro regolativo e modelli organizzativi**

C. Spinelli (Università di Bari)



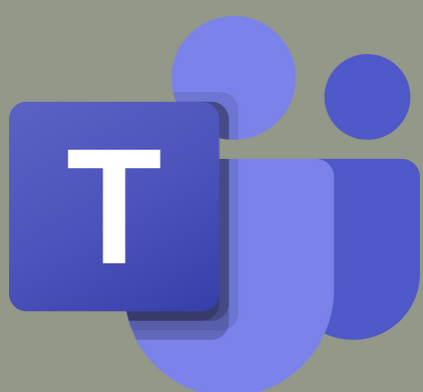
**Il cibo è una questione di genere?**

R. Dameno (Università di Milano - Bicocca)



**Cultura delle differenze, paradigmi identitari e  
politiche pluraliste**

A. Taurino (Università di Bari)



**TAVOLA ROTONDA**  
**GENERE, DIVERSITÀ, DISCRIMINAZIONI**  
**NELL'INTERAZIONE TRA SOCIETÀ E**  
**ISTITUZIONI. PROSPETTIVE DI RICERCA E**  
**POLITICHE TRASFORMATIVE**

## TAVOLA ROTONDA

# GENERE, DIVERSITÀ, DISCRIMINAZIONI NELL'INTERAZIONE TRA SOCIETÀ E ISTITUZIONI. PROSPETTIVE DI RICERCA E POLITICHE TRASFORMATIVE

Moderata **A. Vimercati** (Università di Bari)

Intervengono: **F.R. Recchia Luciani, A. Paterno, A. Manuti,  
F. Taricone, F. Guarriello, T. Casadei, M. McBritton, M.  
Corrente, A. Quarta, E. Venezia**

I seminari si svolgeranno presso l'Aula G. Contento, Dip. Giurisprudenza

**22 SETTEMBRE ORE 15.00**  
**PROVA FINALE**

### Comitato scientifico

**Aurora VIMERCATI**, Docente Dip.to  
Giurisprudenza UniBa, Responsabile del Corso  
e Key Person area 12 del Progetto UniBa  
Horizon Europe Seeds *Il ruolo dell'università  
nelle politiche di inclusione delle differenze di  
genere*

**Carla SPINELLI**, Docente Dip.to  
Giurisprudenza, Presidente CugUniBa

**Laura MITAROTONDO**, Docente del Dip.to di  
Scienze politiche UniBa e Componente  
Progetto UniBa Horizon Europe Seeds

**Giovanna IACOVONE**, Docente del DiCEM  
UniBas e Partecipante al Progetto UniBa  
Horizon Europe Seeds

**Lucia LEO**, Responsabile Staff Sviluppo  
Organizzativo, Programmazione, Controllo e  
Valutazione UniBa – Coordinatrice dei  
Laboratori

**I Seminari, parte integrante del Corso  
competenze trasversali BENESSERE  
ORGANIZZATIVO, DIVERSITA' E PARITA' DI  
GENERE. STRUMENTI NORMATIVI E  
OPERATIVI (docente responsabile Aurora A.  
Vimercati), rilevano nell'ambito del  
Progetto UniBa Horizon Europe Seeds su "Il  
ruolo dell'università nelle politiche di  
inclusione delle differenze di genere",  
coordinato dalla prof.ssa Francesca  
Romana Recchia Luciani, e sono organizzati  
in collaborazione con il Cug UniBa. Per info:  
auroraadriana.vimercati@uniba.it**



### Segreteria organizzativa

Giuseppe ACCETTURA, Leoluca ARMIGERO,  
Antonella FRAGASSI, Alessandra TROTTA